**Уведомление об изменении определенных сторонами условий трудового договора
в части дистанционной работы на постоянной основе**

...

Уважаемая Анна Петровна!

Уведомляю Вас, что с 05.12.2022 в трудовой договор с Вами будут внесены изменения. Условие о дистанционной работе на постоянной основе будет заменено на условие о временной дистанционной работе с периодическим чередованием периодов выполнения трудовой функции дистанционно и на стационарном рабочем месте. Порядок определения периодов дистанционной работы и работы на территории работодателя, а также порядок вызова работника на рабочее место определяются Положением о дистанционной работе, ознакомиться с которым Вы можете в отделе кадров работодателя.

Изменения в трудовом договоре от 10.03.2022 № 174 необходимы в связи с изменениями организационных условий труда. С декабря 2022 года основные совещания по проектам, в том числе первая встреча с клиентом, собрания для обсуждения очередного этапа выполнения проекта, отчетное совещание по результатам закрытия проекта, будут проводиться исключительно в формате очных встреч. Причина в том, что 01.12.2022 истекают подписки работодателя и работников на платформы для проведения видеоконференций с клиентами. Продлить доступ работодатель не имеет возможности.

Прошу Вас письменно сообщить о готовности перейти на новые условия труда или отказе от них. В случае согласия изменить трудовой договор с Вами будет подписано дополнительное соглашение. В случае отказа Вам будут предложены все имеющиеся у работодателя и подходящие Вам вакансии. Если вакансий не будет или Вы откажетесь от предложенных, Вы будете уволены в связи с отказом от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора, пункт 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Генеральный директор *Сидоров* А.П. Сидоров